



Trenger mannskap til månelandingen

Møteleder Atle Kvamme oppsummerte konferansen sammen med initiativtakerne Inge Alver (Knarvik VGS), Ole Gunnar Søggen /HiB) og Svein M. Nordvik (NHIL).

Den såkalte "månelandingen" på Mongstad vil bli et løft for hele Bergensregionen. Nå spør man seg hvordan man skal få tak i nok kvalifisert personell til å realisere de omfattende planene.

Tekst og foto: Nina Samnøy

I løpet av de neste fem til femten årene skal store ting skje på Mongstad i Nordhordland. Prosjektet som statsministeren har sammenliknet med en månelanding, vil kreve investeringer for inntil 25 milliarder kroner, og føre til en betydelig vekst i sysselsettingen og behov for økt kompetanse i hele Bergensregionen. Er vi forberedt på dette?

Denne uken var 80 representanter for nærings- og samfunnslivet samlet på Knarvik videregående skule for å diskutere hva som må til for å skaffe tilstrekkelig arbeidskraft og kompetanse til utbyggingen.



En utfordring å få tak kvalifisert arbeidskraft

Fra talerstolen kunne blant annet Dagfinn Namtvedt bevitne at det ikke bare er lett å skaffe kvalifisert arbeidskraft til "strilelandet". Namtvedt er gründer og daglig leder for MTI AS. Bedriften har nærmere hundre ansatte.

- Det har vært en utfordring å få tak i ingeniører og annen kvalifisert arbeidskraft. De mindre bedriftene stiller litt i skyggen av de store og kjente virksomhetene. Dessuten erfarer vi at avstanden fra Bergen til Mongstad er lengre enn motsatt vei. Det er ikke så mange som er villige til å pendle fra Bergen, påpekte han.

Namtvedt fortalte at han helst ansetter folk som har en tilhørighet i nærområdet til Mongstad. - Vi må sette krefter inn på at flere som er hjemmehørende i vår region,

velger å ta fagbrev og ingeniørutdanning, oppfordret han til.

Vil satse på ingeniør- og sivilingeniørutdanning

Svein M. Nordvik i Nordhordland Handverk- og Industrilag viste til at mye godt arbeid er lagt ned i regionen de siste årene med tanke på utdanning av fagarbeidere. - Nå er tiden inne for å jobbe mer systematisk også når det gjelder høyere utdanning, sa han.

Fra Høgskolen i Bergen kunne rektor Eli Bergsvik rapportere om at høgskolen har et bredt og mangfoldig studietilbud, er i ferd med å etablere sivilingeniørutdanning, og dessuten arbeider for å kunne tilby utdanning også på PhD-nivå i fremtiden.

- Høgskolen jobber målbevisst for å få politikerne til å forstå at det er urimelig at vår region ikke kan tilby sivilingeniørutdanning, sa Bergsvik.

Energifylket Hordaland

Assisterende direktør ved CMR, Hans Roar Sørheim, pekte på at Bergensregionen har en sterk posisjon innen energi, miljø og klima – både nasjonalt og globalt.

- Energifylket Hordaland har unike forutsetninger og muligheter. Vi har rike naturressurser, høy industriell aktivitet innen energisektoren og en kompetansesektor med et betydelig volum. Det vi trenger nå, er økt samhandling og en sterkere klyngestruktur. Dette vil styrke Bergen som kompetanseby og gjøre regionen mer attraktiv for næringslivet, sa Sørheim.



En stor del av møtet var en vellykket kompetansedating med deltakelse fra UiB, HiB, videregående skoler og brei deltakelse



fra næringslivet i Bergensregionen.